

Optimalisasi Kompetensi Digital Melalui Pemanfaatan Rezi.ai untuk Persiapan Dunia Kerja di Era Society 5.0

Yuyun Yuningsih¹, Muhammad Faisal², Endang Pujiastuti^{3*}

^{1,2,3,4}Universitas Nusa Mandiri, Indonesia

Jl. Jatiwaringin No. 2, Cipinang Melayu, Makasar, Jakarta Timur

e-mail: ¹yuyun.yyg@nusamandiri.ac.id, ²muhammad.mal@nusamandiri.ac.id, ^{3*}endang.epj@nusamandiri.ac.id

Diterima	Direvisi	Disetujui
16-05-2025	16-06-2025	30-06-2025

Abstrak - Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat ini bertujuan untuk meningkatkan keterampilan digital para peserta binaan dari Yayasan Kopia Raya Insani melalui pelatihan penyusunan CV profesional dengan memanfaatkan platform Rezi.ai. Di era Society 5.0, penguasaan teknologi digital menjadi kunci utama dalam memasuki dunia kerja. Namun demikian, banyak pencari kerja muda yang belum memiliki pemahaman mengenai penyusunan dokumen lamaran kerja yang sesuai dengan kebutuhan industri. Oleh sebab itu, kegiatan ini diselenggarakan untuk memberikan wawasan mengenai pentingnya personal branding di ranah digital serta kemampuan menyusun CV modern berbasis kecerdasan buatan. Metode yang digunakan dalam pelatihan ini meliputi penyampaian materi, diskusi partisipatif, dan sesi praktik langsung. Diharapkan kegiatan ini dapat memberikan hasil berupa peningkatan kemampuan digital peserta, tersusunnya CV profesional siap pakai, serta dokumentasi dan publikasi ilmiah terkait pelaksanaan kegiatan. Melibatkan langsung 14 remaja sebagai peserta aktif, kegiatan ini tidak hanya memperluas pengetahuan mereka tentang teknologi, tetapi juga memberikan dampak positif terhadap kesiapan karier mereka. Hasil yang diharapkan antara lain adalah kemampuan peserta dalam membuat CV secara mandiri menggunakan Rezi.ai, peningkatan kualitas serta daya saing dokumen lamaran, kemampuan membangun citra profesional secara digital, dan pemanfaatan teknologi AI secara produktif sebagai bagian dari persiapan memasuki dunia kerja di era Society 5.0.

Kata Kunci: Keterampilan digital; Rezi.ai; CV modern; Society 5.0; kesiapan kerja.

Abstract - This Community Service activity aims to enhance the digital skills of mentees at Yayasan Kopia Raya Insani through training on creating professional CVs using the Rezi.ai platform. In the era of Society 5.0, mastering digital technology is a key requirement for entering the workforce. However, many young job seekers still lack understanding of how to prepare job application documents that align with industry demands. Therefore, this program was designed to provide insights into the importance of digital personal branding and the ability to create AI-based modern CVs. The training methods included lectures, participatory discussions, and hands-on practice sessions. The expected outcomes include improved digital competencies, professionally crafted and ready-to-use CVs, as well as comprehensive documentation and scientific publications related to the program. With the direct involvement of 14 youths as active participants, this initiative not only expanded their technological knowledge but also contributed positively to their career readiness. Anticipated results include the ability to independently create CVs using Rezi.ai, enhanced quality and competitiveness of job applications, development of a professional digital image, and productive utilization of AI technology as part of career preparation in the Society 5.0 era.

Keywords: Digital skills; Rezi.ai; Modern CV; Society 5.0; Career readiness.

Pendahuluan

Di era Society 5.0 yang menekankan pemanfaatan teknologi canggih untuk meningkatkan kualitas hidup manusia, terjadi perubahan signifikan dalam tuntutan kompetensi, khususnya pada aspek literasi digital. Penguasaan keterampilan digital menjadi kunci utama dalam mempersiapkan individu menghadapi dunia kerja yang kini semakin terotomatisasi dan berbasis teknologi. Salah satu inovasi yang mendukung kesiapan tersebut adalah Rezi.ai sebuah platform berbasis kecerdasan buatan (AI) yang dirancang untuk membantu pengguna dalam menyusun resume profesional sekaligus menilai keterampilan secara sistematis.

Perkembangan teknologi digital yang masif tidak serta-merta diikuti dengan kesiapan individu dalam menampilkan kompetensi digitalnya secara optimal, terutama dalam proses rekrutmen kerja (Sharma & Singh, 2021). Banyak pencari kerja, khususnya fresh graduate, belum memahami strategi menyusun resume yang efektif dan sesuai dengan kebutuhan industri modern yang menggunakan sistem seleksi otomatis berbasis AI. Ketidaksiapan ini berdampak pada kecilnya peluang mereka untuk diterima kerja, meskipun mereka memiliki potensi yang memadai (Kurniawan & Fitriani, 2021).

Dalam kerangka Society 5.0, proses rekrutmen mengalami digitalisasi yang menyeluruh. Perusahaan-perusahaan mulai mengandalkan teknologi seperti Applicant Tracking System (ATS) dan sistem kecerdasan buatan untuk menyaring ribuan pelamar secara efisien. Penerapan sistem ini tidak hanya mempercepat seleksi, tetapi juga meningkatkan akurasi dalam menemukan kandidat yang sesuai berdasarkan parameter tertentu, seperti riwayat pekerjaan, keahlian, serta kesesuaian nilai budaya perusahaan (Carolina et al., 2025).

Sayangnya, generasi muda seringkali mengalami kendala dalam mengekspresikan potensi mereka secara profesional. Keterbatasan dalam menyusun CV yang sesuai dengan standar industri, kurangnya pemahaman terhadap pentingnya penggunaan kata kunci, serta ketidaktahuan tentang sistem seperti ATS menjadi hambatan utama. Hal ini diperkuat oleh studi Yahya (2023) yang mengungkapkan bahwa sekitar 70% CV yang tidak sesuai dengan standar ATS langsung dieliminasi sebelum mencapai tahap peninjauan manual oleh perekrut.

Menjawab permasalahan tersebut, pemanfaatan teknologi AI seperti Rezi.ai menjadi solusi yang sangat relevan. Platform ini menawarkan kemudahan dalam membuat CV yang profesional dan sesuai dengan sistem ATS melalui berbagai fitur seperti saran penulisan otomatis, optimasi kata kunci berdasarkan posisi yang dilamar, serta template yang dapat disesuaikan. Selain meningkatkan efisiensi waktu, Rezi.ai juga membantu pengguna memahami strategi yang tepat dalam menampilkan kompetensi mereka secara digital.

Dalam konteks ini, peran komunitas edukatif seperti Yayasan Kopia Raya Insani menjadi sangat strategis. Melalui penyelenggaraan pelatihan pembuatan CV berbasis AI, lembaga ini dapat berkontribusi nyata dalam meningkatkan keterampilan digital generasi muda serta mendukung kesiapan mereka memasuki dunia kerja digital. Pelatihan ini tidak hanya meningkatkan kemampuan teknis dalam menyusun dokumen lamaran kerja, tetapi juga membentuk pola pikir adaptif terhadap dinamika teknologi.

Rezi.ai sendiri dikembangkan sebagai platform cerdas yang mampu menghasilkan CV yang tersusun rapi, relevan dengan posisi yang dituju, dan kompatibel dengan sistem pelacakan pelamar. Melalui fitur-fitur seperti penulisan otomatis, validasi kata kunci, serta pengecekan kesesuaian ATS, platform ini sangat potensial dalam meningkatkan kualitas lamaran kerja seseorang. Di samping peningkatan keterampilan teknis, kegiatan pelatihan ini juga memainkan peran penting dalam menumbuhkan literasi digital, mendorong kemandirian dalam merancang karier, serta meningkatkan daya saing sumber daya manusia lokal. Hal ini sejalan dengan peran AI dalam mendukung inovasi personal dan kesiapan kerja di era Industri 4.0 dan Society 5.0 (Fahdillah et al., 2024). Dengan mengikuti pelatihan ini, peserta tidak hanya memperoleh keterampilan praktis dalam menyusun CV, tetapi juga membangun kesiapan mental dan strategi menghadapi tantangan dunia kerja digital.

Metode

Pendekatan Community Based Research (CBR) dalam kegiatan pengabdian masyarakat merupakan metode yang berorientasi pada partisipasi aktif masyarakat dalam proses riset dan pelaksanaan program. Melalui pendekatan ini, pelaksana kegiatan didorong untuk melibatkan komunitas sejak tahap perencanaan, sehingga kegiatan yang dilakukan benar-benar mencerminkan kebutuhan serta harapan masyarakat yang menjadi mitra (Afandi et al., 2022). Tahapan pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat ini dapat dijelaskan sebagai berikut:



Gambar 1. Tahapan Pelaksanaan Kegiatan

Penjabaran tahapan kegiatan dalam pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut:

- 1) Observasi Lokasi
Langkah awal kegiatan dilakukan dengan mengunjungi lokasi mitra guna mengidentifikasi isu-isu utama yang dihadapi masyarakat.
- 2) Permohonan Izin

- Setelah memperoleh informasi terkait kondisi mitra, pengusul melakukan permintaan izin resmi kepada otoritas pemerintah setempat untuk melaksanakan kegiatan.
- 3) Implementasi Kegiatan
Setelah mendapatkan persetujuan dari pihak berwenang, kegiatan dilaksanakan melalui pendekatan interaktif, yaitu pemaparan materi berbentuk lokakarya yang membahas penerapan teknologi kecerdasan buatan (AI) guna meningkatkan efektivitas kerja organisasi Karang Taruna di Kelurahan Tegal Parang.
 - 4) Sesi Interaktif (Diskusi dan Tanya Jawab)
Usai penyampaian materi, peserta diajak berdiskusi guna mendalami pemahaman mereka terhadap topik yang disampaikan serta memberi ruang bagi mereka untuk mengajukan pertanyaan.
 - 5) Distribusi Kuesioner
Untuk keperluan evaluasi, peserta diberikan kuesioner yang bertujuan menilai pelaksanaan kegiatan secara keseluruhan.
 - 6) Penyusunan Siaran Pers
Setelah kegiatan selesai, dibuat press release yang akan diubah menjadi artikel dan dipublikasikan melalui situs web atau media daring lainnya untuk menyampaikan informasi kegiatan kepada publik.
 - 7) Penyusunan Laporan Kegiatan
Dokumentasi kegiatan akan dirangkum dalam sebuah laporan sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada pihak terkait.
 - 8) Evaluasi Program
Evaluasi menyeluruh dilakukan pasca kegiatan, meliputi materi, diskusi, dan pelaksanaan, guna menjadi bahan pertimbangan untuk peningkatan kualitas kegiatan serupa di masa mendatang.

Hasil dan Pembahasan

Kegiatan pengabdian masyarakat yang diselenggarakan di Yayasan Kopia Raya Insani, yang berlokasi di Jl. Tegal Parang Selatan V No.19C, RT.8/RW.6, Kelurahan Tegal Parang, Kecamatan Mampang Prapatan, Jakarta Selatan, telah memberikan kontribusi nyata dalam meningkatkan pemahaman para remaja mengenai teknologi Artificial Intelligence (AI). Peserta kegiatan kini memiliki kemampuan untuk secara mandiri memanfaatkan platform digital dalam pembuatan curriculum vitae (CV), serta mengaplikasikan teknologi AI secara efektif dalam perencanaan karier mereka. Pengetahuan yang diperoleh selama kegiatan tidak hanya memperluas wawasan mereka, tetapi juga meningkatkan kualitas serta daya saing dokumen lamaran kerja yang mereka hasilkan. Keterampilan baru ini diharapkan membantu peserta membangun citra profesional dalam lingkungan kerja yang semakin terdigitalisasi.



Gambar 2. Bukti Kegiatan Pengabdian Masyarakat pada Yayasan Kopia Raya Insani

Berdasarkan hasil rekapitulasi kuesioner yang diisi oleh 14 peserta kegiatan, diperoleh data sebagai berikut:

1) Manfaat Kegiatan

Sebanyak 93% peserta menyatakan sangat setuju bahwa program ini memberikan manfaat yang besar. (Lihat Tabel 1)

2) Relevansi Tema

Sebanyak 57% peserta merasa tema yang dibahas sangat relevan dan sesuai dengan perkembangan saat ini. (Lihat Tabel 2)

3) Penilaian Terhadap Materi, Wawasan, Keterampilan, dan Hasil Kegiatan:

- Materi: 57% peserta menyatakan puas dengan isi materi yang disampaikan. (Lihat Tabel 3)
- Wawasan: 71% peserta sangat setuju bahwa wawasan yang diberikan sangat bermanfaat. (Lihat Tabel 4)
- Keterampilan: 71% peserta juga sangat setuju bahwa mereka memperoleh keterampilan baru. (Lihat Tabel 5)
- Hasil Kegiatan: 50% peserta menyatakan sangat puas terhadap hasil keseluruhan kegiatan. (Lihat Tabel 6)

Secara umum, tanggapan dari peserta menunjukkan tingkat kepuasan yang tinggi terhadap pelaksanaan program ini.

Tabel 1. Respon Peserta Terhadap Manfaat dari Kegiatan

F3-1. Kegiatan ini memberikan manfaat bagi peserta	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Setuju	0	0%
2. Tidak Setuju	0	0%
3. Cukup Setuju	0	0%
4. Setuju	1	7%
5. Sangat Setuju	13	93%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,93	
Grade (Keterangan)	A (Sangat Setuju)	

Tabel 2. Respon Peserta Terhadap Tema yang Disampaikan

F2-4. Menurut anda, bagaimana tema kegiatan ini	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Update	0	0%
2. Tidak Update	0	0%
3. Cukup Update	1	7%
4. Update	8	57%
5. Sangat Update	5	36%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,29	
Grade (Keterangan)	B (Update)	

Tabel 3. Respon Peserta Terhadap Materi Hasil dari Kegiatan

F2-2. Materi/modul pelatihan/kegiatan	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Puas	0	0%
2. Tidak Puas	0	0%
3. Cukup Puas	1	7%
4. Puas	8	57%
5. Sangat Puas	5	36%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,29	
Grade (Keterangan)	B (Puas)	

Tabel 4. Respon Peserta Terhadap Wawasan dari Kegiatan

F3-2. Kegiatan ini menambah wawasan peserta (mengenai tema yang disampaikan)	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Setuju	0	0%
2. Tidak Setuju	0	0%
3. Cukup Setuju	0	0%
4. Setuju	4	29%
5. Sangat Setuju	10	71%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,71	
Grade (Keterangan)	A (Sangat Setuju)	

Tabel 5. Respon Peserta Terhadap Keterampilan dari Kegiatan

F3-3. Kegiatan ini menambah keterampilan peserta sesuai dengan tema yang disampaikan	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Setuju	0	0%
2. Tidak Setuju	0	0%
3. Cukup Setuju	0	7%
4. Setuju	4	29%
5. Sangat Setuju	10	71%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,71	
Grade (Keterangan)	A (Sangat setuju)	

Tabel 6. Respon Peserta Terhadap Hasil dari Kegiatan

F3.6. Hasil kegiatan ini dapat memberikan solusi bagi permasalahan yang dihadapi oleh peserta	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Setuju	0	0%
2. Tidak Setuju	0	0%
3. Cukup Setuju	0	7%
4. Setuju	7	50%
5. Sangat Setuju	7	50%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,50	
Grade (Keterangan)	A (Sangat Setuju)	



Gambar 4. Foto Bersama Pendamping dan Peserta PkM pada Yayasan Kopia Raya Insani

Kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang telah kami laksanakan telah didokumentasikan dan disebarluaskan melalui publikasi pers nasional. Press release tersebut berjudul “Dosen Fakultas Teknologi Informasi UNM Tingkatkan Kompetensi Digital Masyarakat melalui Pelatihan Rezi.ai di Yayasan Kopia Raya Insani”, dan dapat diakses secara daring melalui tautan berikut: <https://news.nusamandiri.ac.id/2025/04/28/dosen-fakultas-teknologi-informasi-unm-tingkatkan-kompetensi-digital-masyarakat-melalui-pelatihan-rezi-ai-di-yayasan-kopia-raya-insani/>, yang dipublikasikan pada tanggal 28 April 2025.



Gambar 5. Dokumentasi Press Release

Kesimpulan

Pelatihan bertajuk Optimalisasi Kompetensi Digital melalui Pemanfaatan Rezi.ai untuk Persiapan Dunia Kerja di Era Society 5.0 telah menunjukkan hasil yang positif dalam meningkatkan pemahaman dan keterampilan peserta terhadap penggunaan teknologi digital dan kecerdasan buatan secara mandiri dan efektif. Melalui pelatihan ini, peserta berhasil menyusun curriculum vitae yang lebih profesional, meningkatkan daya saing mereka dalam proses rekrutmen kerja, serta membangun citra diri yang lebih kredibel di ranah profesional digital. Kegiatan ini menjadi salah satu upaya strategis dalam mempersiapkan generasi muda menghadapi tantangan dunia kerja yang semakin terdigitalisasi di era Society 5.0.

Daftar Pustaka

- A. Afandi et al. (2022). Metodologi Pengabdian Masyarakat. Jakarta: Direktorat pendidikan Tinggi Keagamaan Islam. [Online]. Available: <http://diktis.kemenag.go.id>.
- A. Yahya. (2023). Efektivitas Curriculum Vitae dalam Seleksi Digital Berbasis ATS (Applicant Tracking System), J. Manaj. dan Bisnis, vol. 7, no. 2, pp. 89–97.
- D. Kurniawan and S. Fitriani. (2021). The Role of Digital Skills in Enhancing Employment Opportunities in the Era of Industry 4.0., J. Teknol. Inf. dan Pendidik., vol. 13, no. 1.
- M. R, Y. Fahdillah, M. Kadar, I. Hassandi, and M. R. (2024). “Implementasi Transformasi Digital dan Kecerdasan Buatan Sebagai Inovasi Untuk UMKM pada Era Revolusi Industri 4.0, J. Ilm. Manaj. dan Kewirausahaan, vol. 3, no. 1, pp. 266–273. doi: 10.33998/jumanage.2024.3.1.1552.
- Sharma R. and Singh M. (2021). Digital Transformation and the Future of Work, Int. J. Adv. Comput. Sci. Appl., vol. 12, no. 5.
- S. Y. Carolina, R. L. Putri, and R. R. Djangkaru. (2025). Improving Recruitment Efficiency And Effectiveness Through AI And Automation : A Literature Review Meningkatkan Efisiensi Dan Efektivitas Rekrutmen Melalui Penerapan AI Dan Otomatisasi : Sebuah Tinjauan Literatur,” J. Akuntansi, Manaj. dan Bisnis Digit., vol. 4, no. 1, pp. 11–18.
- Administrator, Tentang kopia. [Online]. Available: <https://kopia.id/>.