

Transformasi Karier di Era Society 5.0: Pelatihan Pembuatan CV Profesional Berbasis AI dengan Rezi.AI

Wulan Dari¹, Ari Puspita^{2*}, Lusa Indah Prahartiwi³

^{1,2,3} Universitas Nusa Mandiri
Jl. Jatiwaringin No. 2,2Cipinang Melayu, Makasar, Jakarta Timur

e-mail: wulan.wld@nusamandiri.ac.id, ari.arp@nusamandiri.ac.id, lusa.lip@nusamandiri.ac.id

Diterima	Direvisi	Disetujui
16-05-2025	16-06-2025	30-06-2025

Abstrak - Di era Society 5.0, kemampuan digital menjadi aspek penting dalam dunia kerja, termasuk dalam menyusun Curriculum Vitae (CV) yang profesional dan kompetitif. Banyak mahasiswa dan pencari kerja masih belum memahami cara membuat CV yang sesuai standar industri dan menarik bagi rekruter. Proposal pengabdian kepada masyarakat ini bertujuan untuk memberikan pelatihan pembuatan CV berbasis Artificial Intelligence (AI) menggunakan platform Rezi.AI. Rezi.AI merupakan aplikasi pintar yang membantu pengguna menyusun CV yang optimal, baik dari sisi konten maupun format, serta kompatibel dengan sistem perekrutan modern seperti Applicant Tracking System (ATS). Pelatihan ini akan mencakup pengenalan pentingnya CV yang efektif, personal branding, serta praktik langsung membuat CV menggunakan Rezi.AI. Kegiatan ditujukan untuk mahasiswa, lulusan baru, dan pencari kerja di lingkungan mitra masyarakat. Target luaran, peserta diharapkan memiliki CV yang lebih profesional dan siap menghadapi persaingan kerja di era digital. Program ini juga mendorong pemanfaatan teknologi sebagai bagian dari kesiapan menghadapi tantangan karier di era Society 5.0.

Kata kunci: Society 5.0; Rezi.AI; Artificial Intelligence; Applicant Tracking System; Curriculum Vitae

Abstract - In the Society 5.0 era, digital competence is essential for career readiness, including the ability to create a professional and competitive Curriculum Vitae (CV). However, many students and job seekers still lack the skills to design CVs that meet industry standards and are compatible with modern recruitment systems like Applicant Tracking Systems (ATS). This community service program aims to provide training on CV writing using Rezi.AI, an AI-powered platform that helps users build optimized and effective resumes. The program will cover key topics such as the importance of a well-crafted CV, personal branding strategies, and hands-on practice with Rezi.AI to create ATS-friendly CVs. Targeted at university students, recent graduates, and job seekers in the partner community, this initiative is designed to enhance participants' competitiveness in the digital job market. Ultimately, the program promotes the use of technology as a tool for personal and professional development in navigating the demands of Society 5.0.

Keywords: Society 5.0; Rezi.AI; Artificial Intelligence; Applicant Tracking System; Curriculum Vitae

Pendahuluan

Perkembangan teknologi yang pesat telah membawa umat manusia memasuki era baru yang dikenal sebagai Society 5.0, sebuah konsep inovatif yang pertama kali diperkenalkan oleh pemerintah Jepang. Konsep ini menjadi paradigma global dalam menghadapi tantangan transformasi digital. Berbeda dari era sebelumnya, Society 5.0 menekankan integrasi menyeluruh antara teknologi canggih seperti kecerdasan buatan (Artificial Intelligence), Internet of Things (IoT), dan big data ke dalam seluruh aspek kehidupan. Tujuan utamanya adalah menciptakan masyarakat yang berpusat pada manusia (human-centered society) dengan dukungan penuh dari kemajuan teknologi, sehingga mampu menghadirkan solusi atas berbagai permasalahan sosial dan meningkatkan kualitas hidup secara berkelanjutan (Deguchi et al., 2020). Society 5.0 merupakan respons atas Revolusi Industri 4.0 dengan pendekatan yang lebih humanistik, di mana teknologi tidak hanya dimanfaatkan untuk efisiensi industri, tetapi juga untuk kesejahteraan manusia secara menyeluruh. (Sugiono, 2021)

Dalam konteks Society 5.0, dunia kerja mengalami pergeseran mendasar, tidak hanya dari sisi jenis pekerjaan, tetapi juga dalam mekanisme proses rekrutmen yang semakin terdigitalisasi. Banyak perusahaan modern kini mengandalkan sistem otomatis seperti Applicant Tracking System (ATS) serta teknologi berbasis kecerdasan buatan (AI) untuk menyaring ribuan lamaran kerja yang masuk setiap harinya. Menurut penelitian



(Carolina et al., 2025), penerapan AI dalam rekrutmen tidak hanya meningkatkan efisiensi tetapi juga memberikan kesempatan untuk memperoleh kandidat dengan lebih tepat, karena AI mampu melakukan penyaringan awal terhadap kandidat berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, seperti pengalaman kerja, keahlian, dan kecocokan budaya organisasi. Akibatnya, CV (Curriculum Vitae) yang disusun secara manual tanpa mempertimbangkan format dan struktur yang kompatibel dengan sistem digital sering kali tidak lolos seleksi awal. Oleh karena itu, kemampuan menyusun CV yang tidak hanya menarik secara visual, tetapi juga sesuai dengan standar sistem digital, menjadi kompetensi krusial bagi para pencari kerja di era ini.

Generasi muda dan lulusan baru sering kali mengalami tantangan dalam memasarkan potensi diri mereka secara profesional. Minimnya pengalaman dalam menyusun CV yang efektif, kurangnya pengetahuan tentang keyword optimization, serta ketidaktahuan mengenai ATS membuat banyak dari mereka kehilangan kesempatan meskipun memiliki kompetensi yang mumpuni. Hal ini diperkuat oleh hasil penelitian (Carolina et al., 2025) yang menunjukkan bahwa sekitar 70% CV yang tidak memenuhi standar ATS langsung dieliminasi sebelum dibaca oleh perekrut manusia.

Melihat tantangan dalam penyusunan CV yang kompatibel dengan sistem rekrutmen digital, penggunaan teknologi berbasis kecerdasan buatan (AI) menjadi solusi yang relevan dan adaptif terhadap kebutuhan era Society 5.0. Salah satu platform inovatif yang dirancang khusus untuk kebutuhan ini adalah Rezi.AI, sebuah aplikasi berbasis AI yang membantu pengguna menyusun CV profesional yang sesuai dengan standar Applicant Tracking System (ATS). Platform ini menyediakan fitur seperti template otomatis, rekomendasi konten berbasis AI, dan optimasi kata kunci sesuai dengan posisi yang dituju, sehingga memperbesar peluang pelamar untuk lolos seleksi awal. Selain itu, Rezi.AI juga mampu meningkatkan efisiensi waktu dalam pembuatan CV serta mendorong pengguna untuk memahami cara menyajikan kompetensi dan pengalaman kerja secara lebih strategis.

Seperti diungkapkan oleh Zakiy (Zakiy, 2023), Rezi.AI mampu mengelola konten CV secara otomatis sesuai dengan bidang kerja yang diinginkan, serta memberikan nilai tambah berupa analisis ATS sehingga pengguna dapat menyesuaikan isinya agar lebih mudah lolos sistem penyaringan digital. Inovasi ini sejalan dengan pendekatan Society 5.0 yang menekankan pemanfaatan teknologi untuk mendukung potensi individu dan meningkatkan kesejahteraan masyarakat secara menyeluruh. (Sugiono, 2021)

Di sisi lain, Kopia Raya Insani, sebagai sebuah ruang komunitas berbasis kreativitas dan edukasi, memiliki potensi besar untuk menjadi fasilitator dalam menjawab tantangan ini. Selama ini, Kopia Raya Insani dikenal sebagai wadah pertumbuhan intelektual dan pengembangan diri generasi muda, khususnya di wilayah sekitarnya. Menyelenggarakan pelatihan pembuatan CV profesional berbasis AI menjadi salah satu bentuk kontribusi konkret dalam membekali masyarakat terutama anak muda dan pencari kerja—dengan keterampilan digital yang relevan dan aplikatif.

Rezi.AI merupakan platform berbasis kecerdasan buatan (AI) yang dirancang untuk membantu pengguna dalam menyusun Curriculum Vitae (CV) yang terstruktur, relevan, dan kompatibel dengan sistem Applicant Tracking System (ATS). Platform ini menyediakan berbagai fitur unggulan, seperti penulisan otomatis berdasarkan posisi yang dituju, optimasi kata kunci sesuai dengan kebutuhan industri, serta pengecekan kompatibilitas dengan sistem digital perekrutan. Dengan kemampuan tersebut, Rezi.AI menjadi alat bantu yang efektif dalam meningkatkan kualitas dan daya saing CV yang dihasilkan oleh para pencari kerja, khususnya di era digital dan Society 5.0 (Zakiy, 2023)

Selain meningkatkan keterampilan teknis, pelatihan ini juga memiliki nilai strategis dalam mendorong literasi digital, kemandirian karier, dan daya saing sumber daya manusia lokal. Hal ini selaras dengan hasil penelitian yang menekankan pentingnya adopsi AI dalam peningkatan inovasi individu dan kesiapan kerja di era Industri dan Society 5.0. Dengan pelatihan ini, peserta tidak hanya belajar menyusun CV yang baik, tetapi juga membangun mindset adaptif terhadap perkembangan teknologi

Dengan demikian, kegiatan “Transformasi Karier di Era Society 5.0: Pelatihan Pembuatan CV Profesional Berbasis AI dengan Rezi.AI” di Kopia Raya Insani bukan hanya menjawab kebutuhan praktis, tetapi juga merupakan upaya strategis dalam membentuk generasi yang melek teknologi, mandiri, dan siap bersaing dalam tatanan global yang semakin kompetitif.

Metode

Metode pengabdian masyarakat yang digunakan adalah pendekatan Community Based Research, yaitu metode yang berbasis riset dan berfokus pada masyarakat. Pendekatan ini mengajarkan para pengabdian untuk melibatkan warga sejak awal perencanaan pengabdian (Ummah, 2019) Berikut adalah tahapan-tahapan yang perlu diikuti:

1. Survey Lokasi
Pengabdian kepada masyarakat dimulai dengan survei lokasi mitra untuk menganalisis permasalahan yang ada.
2. Pengajuan Izin

Setelah mengetahui status lokasi calon mitra, ajukan izin pengabdian masyarakat kepada pemerintah setempat.

3. Pelaksanaan

Setelah pengurus setempat memberikan izin, pengabdian masyarakat dilakukan dengan metode lisan, yaitu memaparkan kegiatan Pelatihan Pembuatan CV Profesional Berbasis AI dengan Rezi.AI sebagai upaya strategis dalam membentuk generasi yang melek teknologi, mandiri, dan siap bersaing dalam tatanan global yang semakin kompetitif.

4. Diskusi (Tanya Jawab)

Setelah pemaparan materi, diadakan sesi diskusi atau tanya jawab untuk memastikan peserta memahami materi dan memiliki semangat untuk mengajukan pertanyaan yang belum jelas.

5. Penyebaran Kuesioner

Untuk memudahkan evaluasi pelaksanaan kegiatan, peserta diminta untuk mengisi kuesioner yang disediakan oleh panitia.

6. Pembuatan Press Release

Setelah kegiatan pengabdian masyarakat selesai, press release akan disusun menjadi artikel yang akan dipublikasikan di website/web redaksi untuk menyebarkan informasi terkait kegiatan.

7. Pembuatan Laporan

Laporan akan dibuat sebagai bukti pertanggungjawaban kegiatan pengabdian masyarakat ini.

8. Evaluasi Kegiatan

Setelah pemaparan materi dan diskusi, evaluasi dilakukan untuk perbaikan pada kegiatan mendatang

Hasil dan Pembahasan

Kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat dengan judul Transformasi Karier di Era Society 5.0: Pelatihan Pembuatan CV Profesional Berbasis AI dengan Rezi.AI untuk remaja yayasan Kopia Raya Insani telah berhasil dilaksanakan dalam satu hari, dengan melibatkan 14 peserta. Mereka kini mampu membuat CV yang menarik dengan memanfaatkan REZI.AI dan mereka mampu beradaptasi dengan kebutuhan dunia kerja di era Society 5.0.



Gambar 1. Peserta Mendengarkan Pemaparan Materi Tutor

Berdasarkan kuesioner yang kami berikan kepada 14 pesera dapat disimpulkan hasil yang di dapat dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat ini adalah sebagai berikut:

1. Manfaat kegiatan

Sebanyak 93 % peserta menyatakan sangat setuju bahwa kegiatan ini memberikan manfaat yang sangat signifikan. Dapat dilihat pada tabel1:

Tabel 1. Respon Peserta Terhadap Manfaat dari Kegiatan

F3-1. Kegiatan ini memberikan manfaat bagi peserta	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Setuju	0	0%
2. Tidak Setuju	0	0%
3. Cukup Setuju	0	0%
4. Setuju	1	7%
5. Sangat Setuju	13	93%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,93	
Grade (Keterangan)	A (Sangat Setuju)	

2. Wawasan

Sebanyak 71 % peserta sangat setuju bahwa kegiatan ini dapat menambah wawasan mengenai tema yang disampaikan. Dapat dilihat pada tabel 2:

Tabel 2. Respon Peserta Terhadap Wawasan dari Kegiatan

F3-2. kegiatan ini menambah wawasan peserta (mengenai tema yang disampaikan)	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Setuju	0	0%
2. Tidak Setuju	0	0%
3. Cukup Setuju	0	0%
4. Setuju	4	29%
5. Sangat Setuju	10	71%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,71	
Grade (Keterangan)	A (Sangat Setuju)	

3. Ketrampilan

Sebanyak 71% peserta sangat setuju bahwa kegiatan ini dapat menambah ketrampilan sesuai dengan tema yang disampaikan. Dapat dilihat pada tabel 3:

Tabel 3. Respon Peserta Terhadap Keterampilan dari Kegiatan

F3-3. Kegiatan ini menambah keterampilan peserta sesuai dengan tema yang disampaikan	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Setuju	0	0%
2. Tidak Setuju	0	0%
3. Cukup Setuju	0	0%
4. Setuju	4	29%
5. Sangat Setuju	10	71%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,71	
Grade (Keterangan)	A (Sangat Setuju)	

4. Hasil Kegiatan**Tabel 4. Respon Peserta Terhadap Keterampilan dari Kegiatan**

F3.6. Hasil kegiatan ini dapat memberikan solusi bagi permasalahan yang dihadapi oleh peserta	Freq	Percent
1. Sangat Tidak Setuju	0	0%
2. Tidak Setuju	0	0%
3. Cukup Setuju	0	0%
4. Setuju	7	50%
5. Sangat Setuju	7	50%
Jumlah respon	14	100%
Skor rata-rata	4,5	
Grade (Keterangan)	A (Sangat Setuju)	

Kesimpulan

Dalam menghadapi tantangan dunia kerja di era Society 5.0, kemampuan untuk membuat CV yang profesional dan sesuai dengan sistem digital seperti Applicant Tracking System (ATS) menjadi keterampilan krusial, terutama bagi kalangan muda. Kurangnya literasi terkait penyusunan CV yang efektif serta keterbatasan dalam mengakses teknologi berbasis kecerdasan buatan (AI) menjadi kendala yang menghambat daya saing pencari kerja. Untuk menjawab tantangan tersebut, Universitas Nusa Mandiri menyelenggarakan pelatihan bertajuk “Transformasi Karier di Era Society 5.0: Pembuatan CV Profesional Berbasis AI dengan Rezi.AI” sebagai langkah strategis dalam menjembatani kesenjangan keterampilan tersebut. Melalui pelatihan ini, peserta dibekali tidak hanya dengan kemampuan teknis dalam menyusun CV yang sesuai standar dan kompatibel dengan ATS, tetapi juga dengan wawasan tentang pemanfaatan teknologi modern untuk mendukung kemandirian karier dan membangun personal branding. Kegiatan ini mencerminkan semangat Society 5.0 yang berfokus pada manusia

sebagai pusat inovasi, serta menjadi upaya nyata dalam menciptakan sumber daya manusia yang adaptif, kompetitif, dan siap bersaing secara global.

Daftar Pustaka

- Carolina, S. Y., Putri, R. L., & Djangkaru, R. R. (2025). *Improving Recruitment Efficiency And Effectiveness Through AI And Automation : A Literature Review Meningkatkan Efisiensi Dan Efektivitas Rekrutmen Melalui Penerapan AI Dan Otomatisasi : Sebuah Tinjauan Literatur*. 4(1), 11–18.
- Deguchi, A., Hirai, C., Matsuoka, H., Nakano, T., Oshima, K., Tai, M., Tani, S., Shibasaki, R., Hori, S., Kawamura, S., Akashi, Y., Hato, E., Ohkata, J., Warisawa, S., Nakajima, T., Ohashi, H., Watanabe, T., Karasawa, K., & Sameshima, S. (2020). *Society 5.0: A People-Centric Super-Smart Society*, Springer Open 2020. https://library.oapen.org/bitstream/handle/20.500.12657/41719/2020_Book_Society50.pdf?sequenc#page=59
- Sugiono, S. (2021). Peran E-Government dalam Membangun Society 5.0: Tinjauan Konseptual terhadap Aspek Keberlanjutan Ekonomi, Sosial, dan Lingkungan. *Matra Pembaruan*, 5(2), 115–125. <https://doi.org/10.21787/mp.5.2.2021.115-125>
- Ummah, M. S. (2019). Metodologi Pengabdian Masyarakat. In *Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1). http://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1091/RED2017-Eng-8ene.pdf?sequence=12&isAllowed=y%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2008.06.005%0Ahttps://www.researchgate.net/publication/305320484_SISTEM_PEMBETUNGAN_TERPUSAT_STRATEGI_M_ELESTARI
- Zakiy. (2023). "Rezi.ai: Solusi Membuat Curriculum Vitae dengan Kecerdasan Buatan," *zakiy.my.id*. [Online]. Available: <https://www.zakiy.my.id/2023/12/rezi-ai-cv.html>.