
Perancangan Sistem Informasi Monitoring Capaian Kinerja Pegawai Di Badan Pusat Statistik Kabupaten Tasikmalaya

Kiki Ridwan Ardiansyah¹, Nicodias Palasara²

^{1,2}Universitas Nusa Mandiri

Jl.Jatiwaringin No. 02, Cipinang Melayu, Jakarta Timur, Indonesia
e-mail: ¹11212546@nusamandiri.ac.id, ²nico.ncp@nusamandiri.ac.id

Artikel Info : Diterima : 29-06-2022 | Direvisi : 29-06-2022 | Disetujui : 30-06-2022

Abstrak - Pusat Statistik ialah lembaga pemerintah non departemen yang bertanggung jawab langsung kepada presiden. Tubuh Pusat Statistik Kabupaten Tasikmalaya merupakan salah satunya. BPS Kab. Tasikmalaya sendiri telah melaksanakan pencatatan serta pengolahan informasi mulai dari informasi kependudukan, pertanian sampai sosial. Pengolahan informasi ialah aktivitas yang tidak hendak terpisahkan dari pekerjaan BPS, namun dalam pengolahan tersebut masih kerap terjalin keterlambatan pengumpulan tugas itu diakibatkan sebagian aspek, salah satunya merupakan kinerja dari pegawai. Memperhitungkan pekerjaan pegawai ialah perihal yang butuh dicermati oleh suatu lembaga paling utama didalam melaksanakan tugas. Seseorang pegawai wajib bertanggungjawab terhadap pekerjaannya. di BPS Kab. Tasikmalaya sendiri masih terjalin permasalahan keterlambatan dalam pengumpulan informasi, pengolahan informasi ataupun pembagian anggaran. Tujuan dari Penelitian merupakan membuat aplikasi simpel buat bisa membongkar permasalahan. Pada Penelitian ini penyusun membuat suatu sistem monitoring kinerja pegawai serta anggaran berbasis website memakai model pengembangan waterfall serta bahasa pemrograman PHP dengan database MySQL. Hasil sistem monitoring kinerja pegawai berbasis website ini pegawai dapat memandang sepanjang mana pekerjaan yang telah mereka kerjakan sehingga nanti dapat nampak progress pekerjaannya, serta pula sistem ini dapat mengenali jumlah anggaran sesuatu aktivitas yang nantinya dapat dialokasikan kepada petugas ataupun mitra BPS cocok dengan beban kerjanya.

Kata Kunci : Sistem Informasi, Monitoring Kinerja, BPS

Abstracts - *The Center for Statistics is a non-departmental government agency that reports directly to the president. The Central Bureau of Statistics of Tasikmalaya Regency is one of them. BPS Kab. Tasikmalaya itself has carried out the recording and processing of information ranging from population information, agriculture to social. Information processing is an activity that cannot be separated from the work of BPS, but in this processing there are often delays in collecting assignments due to several aspects, one of which is the performance of employees. Taking into account the work of employees is something that needs to be considered by a major institution in carrying out tasks. An employee must be responsible for his work. at BPS Kab. Tasikmalaya itself still has problems with delays in gathering information, processing information or distributing budgets. The purpose of Thesis is to create a simple application to be able to unravel the problem. In this thesis, the authors make a website-based employee performance monitoring system and budget using the waterfall development model and the PHP programming language with MySQL database. The results of this website-based employee performance monitoring system, employees can see the extent of the work they have done so that later they can see the progress of their work, and also this system can identify the amount of the budget for an activity which can later be allocated to BPS officers or partners according to their workload.*

Keywords : Informatios System, Work Monitoring, BPS



PENDAHULUAN

Teknologi data yang tumbuh terus menjadi pesat sangat mempengaruhi dalam penerapan pengolahan informasi di suatu lembaga (Nuraini, 2010). Teknologi informasi memegang bermacam aspek di zona pemerintahan serta membuat seluruhnya jadi lebih gampang sehingga informasi yang diperoleh bisa diproses lebih kilat (Setiyani, 2010).

Sistem merupakan kumpulan dari elemen- elemen yang berhubungan buat menggapai sesuatu tujuan tertentu (Mustaqbal et al., 2015). Bisa disimpulkan kalau system ialah himpunan ataupun group dari elemen ataupun komponen yang berhubungan ataupun silih tergantung satu sama lain buat menggapai tujuan tertentu (Mulyani, 2016). Suatu system terdiri dari bagian- bagian silih berkaitan yang beroperasi bersama buat menggapai sasaran serta iktikad (Firman et al., 2016). Data merupakan informasi yang sudah diolah jadi wujud yang lebih berarti untuk yang penerimanya (Jaelani, 2018). Informasi ialah wujud yang masih mentah yang belum bisa menceritakan banyak, sehingga butuh diolah lebih lanjut. Informasi diolah sesuatu model buat dihasilkan jadi suatu data (Rahman & Bahar, 2016).

Tubuh Pusat Statistik (BPS) ialah lembaga pemerintahan yang mengelola informasi yang berkaitan dengan informasi statistik bermutu buat Indonesia maju (Tasikmalaya, n.d.). Tubuh Pusat Statistik Kab. Tasikmalaya sendiri tercatat telah mencerna sebagian informasi statistik dari mulai kependudukan, pertanian sampai sosial. Tetapi tidak seluruh pengolahan informasi di Tubuh Pusat Statistik Kab. Tasikmalaya berjalan dengan baik, ada hambatan hambatan yang dirasakan semacam terlambatnya pengumpulan informasi, kurang mengetahuinya progress sesuatu pekerjaan, serta tidak terealisasinya sasaran sesuatu pekerjaan.

Terpaut dengan kasus yang disebutkan lebih dahulu mudah- mudahan dengan perancangan system monitoring kinerja ini bisa jadi pemecahan untuk lembaga Tubuh Pusat Statistik Kabupaten Tasikmalaya. Ada pula output yang dihasilkan aplikasi ini ialah berbentuk catatan kelompok kerja tiap aktivitas, sasaran serta realisasi tiap aktivitas per bulan/ tahun, SKP pegawai, serta CKP pegawai.

Bersamaan kemajuan teknologi saat ini banyak lembaga pemerintahan yang memakai pc dalam melakukan tugas operasionalnya setelah itu membagikan laporan kegiatannya (Manajemen & E-business, 2011). Atasan diharuskan memperhitungkan pegawai yang telah berakhir melaksanakan kerjanya disetiap aktivitas maupun evaluasi di akhir tahun (Sutabri, 2012). Program aplikasi merupakan fitur lunak siap gunakan yang nantinya hendak digunakan untuk menolong pekerjaan penggunanya, dalam suatu computer aplikasi disiapkan cocok kebutuhan masing- asing serta bisa menjangkau wilayah yang luas dengan memakai teknologi (Han & Kamber, 2006).

METODE PENELITIAN

Guna mendapatkan data yang diperlukan untuk mengkaji penyusunan Penelitian penyusun melakukan metode pengumpulan data, antara lain :

1. Observasi
Penyusun melakukan observasi langsung terhadap sistem yang sudah berjalan di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Tasikmalaya dan melakukan pengamatan langsung terhadap kegiatan yang berhubungan dengan masalah yang diambil.
2. Wawancara
Penyusun melakukan Tanya jawab langsung kepada Koordinator Fungsi Integrasi Pengolahan dan Diseminasi Statistik (IPDS) mengenai semua prosedur dan alur yang menyangkut dari aplikasi.
3. Studi Pustaka
Metode ini digunakan sebagai pendukung dari data yang telah ada serta sebagai bahan perbandingan. Penyusun juga melakukan pendekatan dengan referensi jurnal yang mengacu pada bidang yang berkaitan dengan objek penyusunan.

METODE PENGEMBANGAN SISTEM

Adapun metode *waterfall* yang dilakukan penyusun guna memperoleh data-data dan sebagai pengembangan dari sistem ini yang diharapkan untuk kepentingan penyusunan laporan ini sebagai berikut :

1. Analisa Kebutuhan Software
Dalam perancangan aplikasi monitoring kinerja pegawai ini penyusun memerlukan beberapa kebutuhan baik itu software pendukung maupun hardware. Software pendukung yang dibutuhkan dalam perancangn system ini diantaranya Xampp, Google Chrome, Sublime Text, Ms. Word dan Ms. Visio. Sedangkan untuk kebutuhan system lainya penyusun mengacu pada sumber buku yang diterbitkan oleh teduh sanubari terkait metode yang digunakan yaitu metode *waterfall*.
2. Desain
Untuk desain penyusun mendesain dari mulai tampilan login, tampilan dashboard, tampilan kegiatan pekerjaan, tampilan SKP pegawai dan tampilan CKP pegawai.
3. Code Generation
Dalam pembuatan web ini penyusun menggunakan bahasa pemograman PHP, HTML, CSS, Javascript. Sedangkan teks editor yang digunakan adalah sublime teks selain itu, penyusun juga memnfaatkan Mysql sebagai database web server lokal.
4. Testing
Untuk testingnya sendiri penulis akan menguji coba program dengan pengujian black box testing atau langsung menjalankan aplikasiyang sudah dibuat.

HASIL DAN PEMBAHASAN

1. Analisa Kebutuhan Sistem

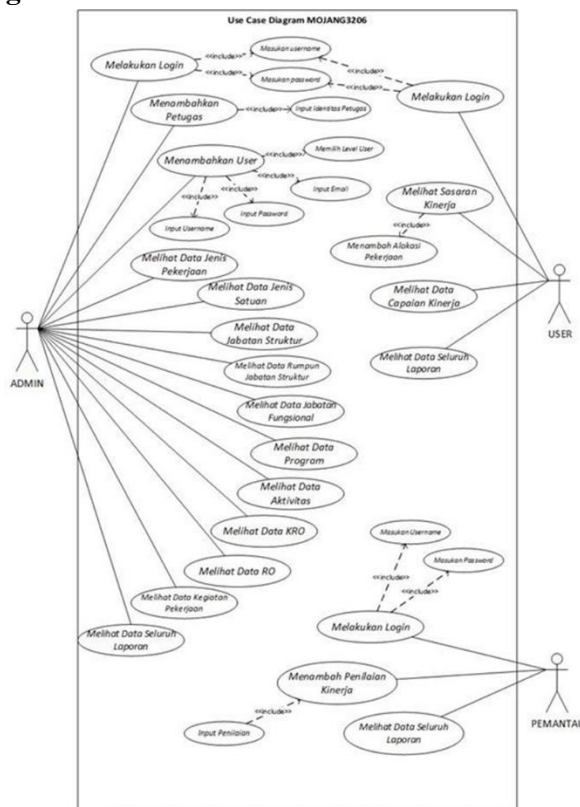
a. Tahapan Analisis

Monitoring kinerja BPS Kabupaten Tasikmalaya ini ada 3 hak akses utama ialah admin, user serta pemantau. Berikut spesifikasi kebutuhan sistem monitoring kinerja pegawai:

- 1) Halaman Admin
 - a) Admin bisa menambah, mengubah dan menghapus jenis pekerjaan.
 - b) Admin bisa merubah, dan menghapus jenis satuan struktur.
 - c) Admin bisa menambah, mengubah dan menghapus jenis jabatan.
 - d) Admin bisa menambah, mengubah dan menghapus jenis rumpun jabatan fungsional.
 - e) Admin bisa menambah, mengubah dan menghapus jenis jabatan fungsional.
 - f) Admin dbisa menambah, mengubah dan menghapus data program.
 - g) Admin bisaa menambah, mengubah dan menghapus data aktivitas.
 - h) Admin bisa menambah, mengubah dan menghapus daftar klasifikasi rincian output.
 - i) Admin bisa menambah, mengubah dan menghapus daftar rincian *output*.
 - j) Admin bisa menambah, mengubah dan menghapus daftar kegiatan pekerjaan.
 - k) Admin dapat menambah, mengubah dan menghapus data petugas.
 - l) Admin dapat menambah, mengubah dan menghapus data user.
 - m) Admin dapat melihat laporan *entry* petugas.
 - n) Admin dapat melihat laporan kelompok kerja.
 - o) Admin dapat melihat laporan target dan realisasi.
 - p) Admin dapat melihat laporan sasaran kerja pegawai.
 - q) Admin dapat melihat capaian kerja pegawai.
- 1) Halaman User
 - a) User bisa menambah, mengubah dan menghapus sasaran kinerja berdasarkan fungsi.
 - b) User bisaa menambah, mengubah dan menghapus capaian kinerja berdasarkan fungsi.
 - c) User dapat melihat laporan entry petugas.

- d) User dapat melihat laporan kelompok kerja.
 - e) User dapat melihat laporan sasaran kerja pegawai.
 - f) User dapat melihat capaian kerja pegawai.
- 2) Halaman Pemantau
- a) Pemantau dapat menambah, mengubah dan menghapus penilaian kinerja pegawai.
 - b) Pemantau dapat melihat laporan entry petugas.
 - c) Pemantau dapat melihat laporan kelompok kerja.
 - d) Pemantau dapat melihat laporan target dan realisasi.
 - e) Pemantau dapat melihat laporan sasaran kerja pegawai.
 - f) Pemantau dapat melihat capaian kerja pegawai.

b. Use Case Diagram



Sumber: (Hasil Penelitian, Kiki, 2022)

Gambar 1. Use Case Diagram

Tabel 1. Depenelitian Use Case Tambah Petugas

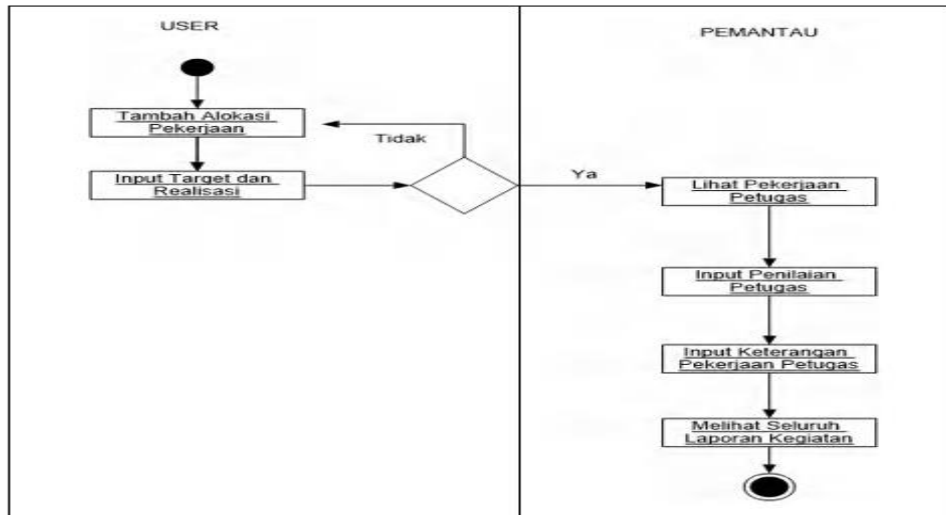
<i>Use Case Name</i>	Menambahkan Petugas
<i>Requirements</i>	Admin dapat menambahkan petugas
<i>Goal</i>	Admin dapat menambah, mengubah dan menghapus petugas
<i>Pre-Conditions</i>	Admin telah login
<i>Post-Conditions</i>	Data petugas tersimpan, terupdate dan terhapus

<i>Failed end Condition</i>	Gagal menambahkan petugas
<i>Actors</i>	Admin
<i>Main Flow/Basic Path</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Admin memilih menu tambah 2. Sistem menampilkan form entry petugas 3. Admin menginput NIK 18 digit 4. Admin menginput NIP (opsional) 5. Admin menginput nama lengkap 6. Admin menginput gelar depan dan gelar belakang (opsional) 7. Sistem menampilkan pilihan jenis kelamin dan status kawin 8. Admin memilih jenis kelamin dan status kawin 9. Admin menginput tempat tanggal lahir 10. Sistem menampilkan pilihan pendidikan dan golongan 11. Admin memilih pendidikan dan golongan 12. Admin menginput no telp 13. Sistem menampilkan pilihan jabatan struktur dan jabatan fungsional 14. Admin memilih jabatan struktur dan jabatan fungsional
<i>Alternate Flow/Invariant A</i>	<ol style="list-style-type: none"> A1. Admin memilih menu edit A2. Sistem menampilkan data yang akan dirubah A3. Admin mengubah data yang akan dirubah A4. Admin dapat menyimpan data perubahan
<i>Alternate Flow/Invariant B</i>	<ol style="list-style-type: none"> B1. Admin memilih menu hapus B2. Sistem menampilkan konfirmasi B3. Admin menghapus data petugas

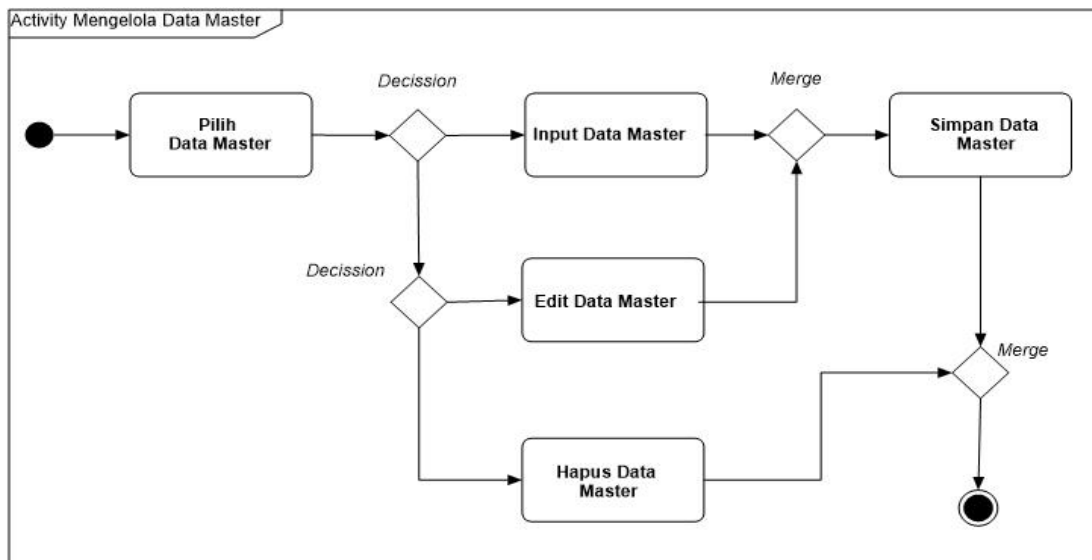
Tabel 2. Depenelitian *Use Case* Capaian Kinerja Pegawai

<i>Use Case Name</i>	Capaian Kinerja Pegawai (CKP)
<i>Requirements</i>	Petugas dapat melihat data Capaian Kinerja
<i>Goal</i>	Petugas dapat menambah, mengubah dan menghapus data capaian kinerja
<i>Pre-Conditions</i>	Petugas telah <i>login</i>
<i>Post-Conditions</i>	Data capaian kinerja tersimpan, terupdate dan terhapus
<i>Failed end Condition</i>	Gagal menambahkan, mengupdate dan menghapus
<i>Actors</i>	Petugas
<i>Main Flow/Basic Path</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Patugas memilih menu capaian kinerja 2. Sistem menampilkan data CKP
<i>Alternate Flow/Invariant A</i>	<ol style="list-style-type: none"> A1. Petugas melihat daftar petugas A2. Sistem menampilkan daftar petugas pekerjaan A3. Petugas menginput realisasi pekerjaan yang sudah dikerjakan
<i>Alternate Flow/Invariant B</i>	-

c. Activity Diagram



Gambar 2. Activity Pengalokasian Kerja Petugas

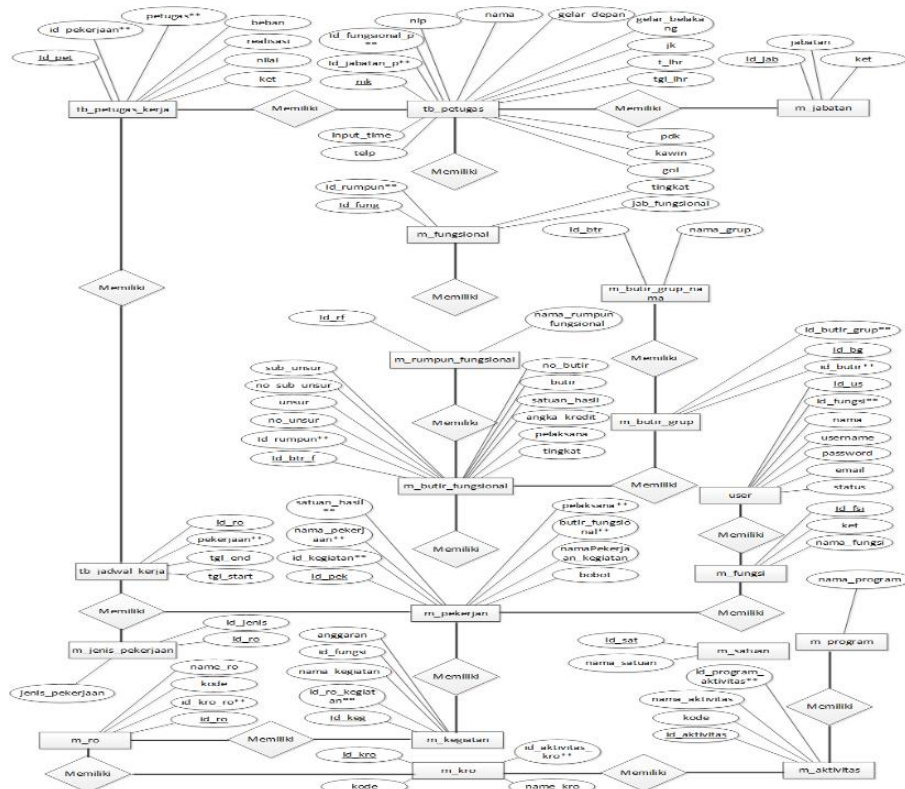


Gambar 3. Activity Admin Mengelola Data Master

2. Rancangan Desain

a. Database

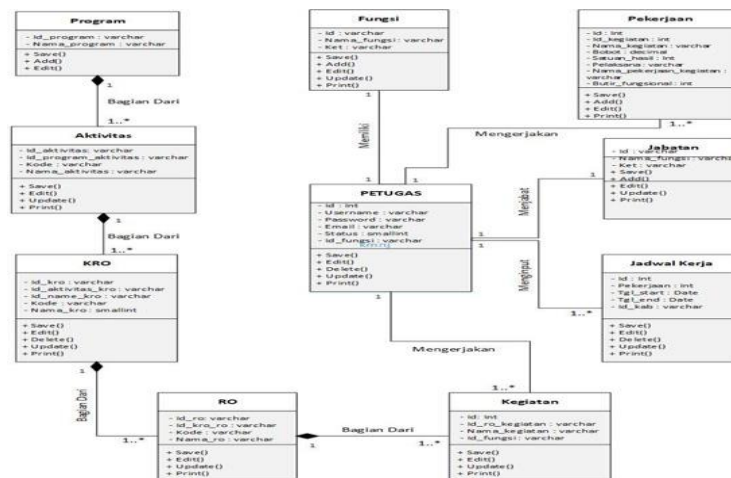
1) ERD (Entity Relationship Diagram)



Gambar 4. Entity Relationship Diagram

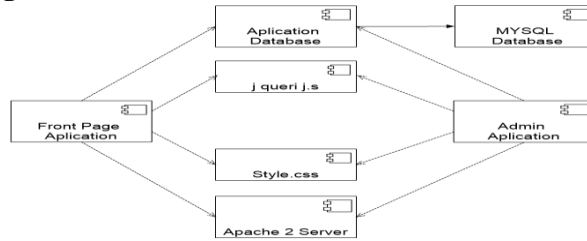
b. Software Architecture

1) Class Diagram



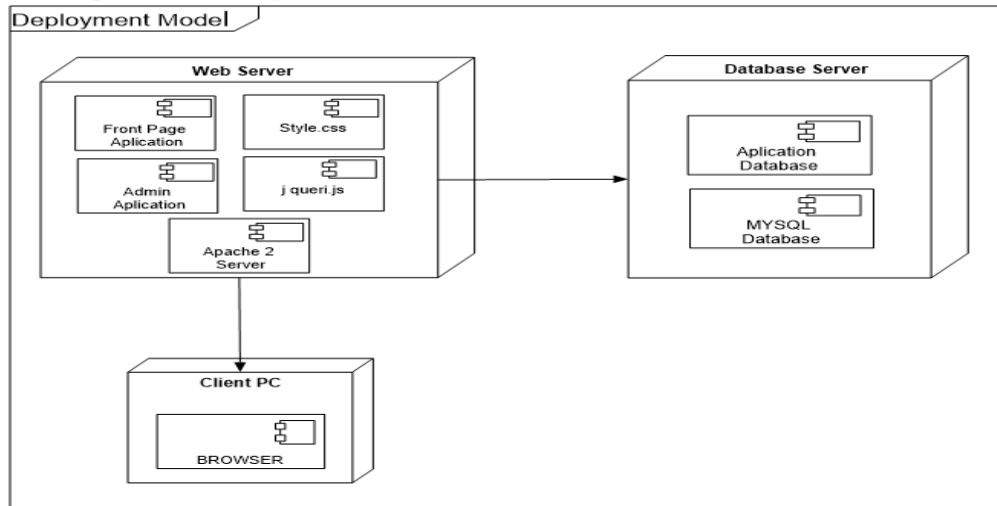
Gambar 5. Class Diagram

2) Component Diagram



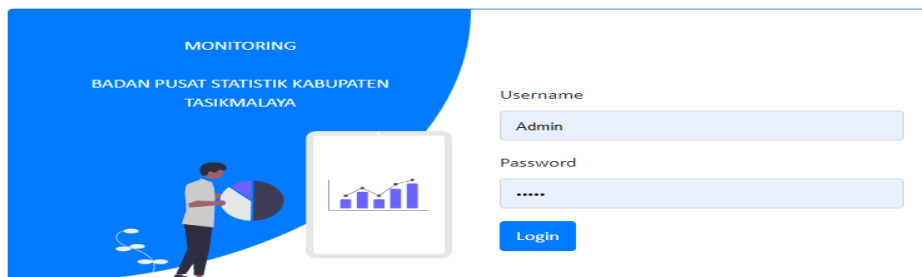
Gambar 6. Component Diagram

3) Deployment Diagram

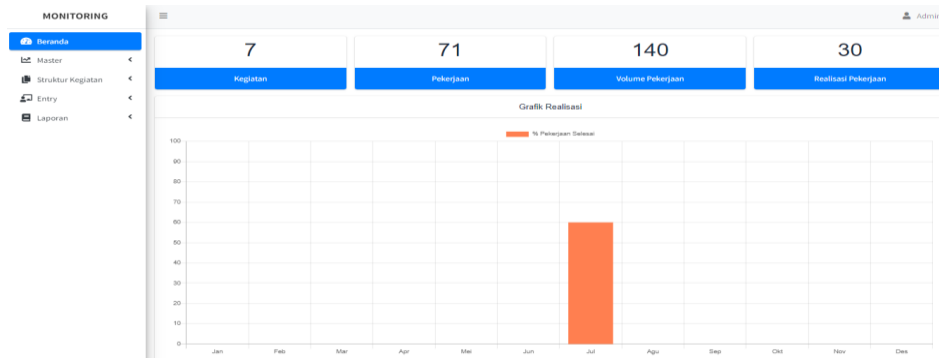


Gambar 7. Deployment Diagram

c. User Interface



Gambar 8. Halaman Login



Gambar 9. Halaman Beranda

Gambar 10. Tampilan *Form Input* Petugas

#	Nama Pekerjaan	Jumlah Petugas	Target	Realisasi	Realisasi %	Lihat Petugas
1	Pemeriksaan Pengumpulan Data - Penyusunan Publikasi Kabupaten/Kota Dalam Angka	1	50	30	60%	
2	Koordinasi - Digitalisasi Titik Bangunan Hasil SP2020	1	40	0		
3	Koordinasi - Sensus Penduduk Long Form	1	50	0		

Gambar 11. Halaman Capaian Kinerja

NO	Nama Subbag/Fungsional	Jumlah Kegiatan	Jumlah Pekerjaan	Pekerjaan Yang Sudah Dientry Petugas	Lihat Detail
				Jumlah	%
1	Subbag Umum	0	0	0	here
2	Fungsional Statistik Sosial	4	42	1	here
3	Fungsional Statistik Produksi	0	0	0	here
4	Fungsional Statistik Distribusi	0	0	0	here
5	Fungsional Neraca Wilayah dan Analisis Statistik	0	0	0	here
6	Fungsional Integrasi Pengolahan dan Diseminasi Statistik	7	29	2	here
7	Pemantau	0	0	0	here

Gambar 12. Halaman Laporan Petugas

KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan oleh penyusun pada Badan Pusat Statistik Kab. Tasikmalaya mengenai perancangan sistem informasi monitoring kinerja dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dengan diterapkan sistem monitoring kinerja ini diharapkan dapat membantu para staf Badan Pusat Statistik Kab. Tasikmalaya dalam mencapai target realisasi pekerjaan dengan tepat akurat.

2. Perancangan sistem monitoring kinerja ini dapat menjadi solusi bagi staf Badan Pusat Statistik Kab. Tasikmalaya mengenai laporan pekerjaan yang sebelumnya masih manual menjadi terkomputerisasi dan para staf bisa melihat progress pekerjaannya sehingga sehingga dapat selesai sesuai target yang sudah ditentukan.
3. Dengan sistem ini laporan progress pekerjaan dapat terlihat sehingga para pimpinan fungsional khususnya kepala Badan Pusat Statistik Kab. Tasikmalaya dapat menilai kinerja para pegawai didalam menyelesaikan pekerjaannya.

REFERENSI

- Firman, A., Wowor, H. F., Najoan, X., Teknik, J., Fakultas, E., & Unsrat, T. (2016). Sistem Informasi Perpustakaan Online Berbasis Web. *E-Journal Teknik Elektro Dan Komputer*, 5(2), 29–36. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/elekthankom/article/download/11657/11249>
- Han, J., & Kamber, M. (2006). Data Mining: Concepts and Techniques. In *Soft Computing* (Vol. 54, Issue Second Edition). <https://doi.org/10.1007/978-3-642-19721-5>
- Jaelani, N. H. (2018). *Tinjauan Viktimologis Terhadap Korban Tindak Pidana Cybercrime Illegal Content Di Wilayah Hukum POLRESTABES Bandung Dihubungkan Dengan Undang-Undang No 19 Tahun 2016 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang No 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Ele*. UIN Sunan Gunung Djati Bandung.
- Manajemen, S. D. A. N. T., & E-business, E. D. A. N. (2011). *Media Informatika Vol. 10 No. 1 (2011)*. 10(1), 18–29. https://jurnal.likmi.ac.id/Jurnal/11_2011/cybecrime_DAHLIA_.pdf
- Mulyani, S. (2016). *Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah : Notasi Pemodelan UML* (2nd ed.). 1 April 2016. [https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=_7nPDgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Analisis+dan+Perancangan+Sistem+Informasi+Manajemen+Keuangan+Daerah+\(2nd+ed.\)&ots=4CawcazAx_&sig=WeOvonAoK1TE3hb0Zk6avIRGiM&redir_esc=y#v=snippet&q=usecase+diagram&f=false](https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=_7nPDgAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=Analisis+dan+Perancangan+Sistem+Informasi+Manajemen+Keuangan+Daerah+(2nd+ed.)&ots=4CawcazAx_&sig=WeOvonAoK1TE3hb0Zk6avIRGiM&redir_esc=y#v=snippet&q=usecase+diagram&f=false)
- Mustaqbal, M. S., Firdaus, R. F., & Rahmadi, H. (2015). *PENGUJIAN APLIKASI MENGGUNAKAN BLACK BOX TESTING BOUNDARY VALUE ANALYSIS (Studi Kasus : Aplikasi Prediksi Kelulusan SNMPTN)*. 1(3), 31–36. <https://journal.widyatama.ac.id/index.php/jitter/article/view/62/53>
- Nuraini. (2010). *FERTILISASI PENDUDUK INDONESIA* (D. Utami, S. Nur, & H. Ritonga (eds.)). <https://media.neliti.com/media/publications/49564-ID-fertilitas-penduduk-indonesia-hasil-sensus-penduduk-2010.pdf>
- Rahman, B., & Bahar. (2016). Sistem Monitoring Kinerja PNS Dengan Aplikasi SKP Berbasis WEB. *Progresif*, 12(1), 1349–1358.
- Setiyani, R. (2010). Pemanfaatan Internet Sebagai Sumber Belajar. *Dinamika Pendidikan Unnes*, 5(2), 117–133. <https://doi.org/10.15294/dp.v5i2.4921>
- Sutabri, T. (2012). *Analisis Sistem Informasi*. https://books.google.co.id/books?hl=id&lr=&id=ro5eDwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=klasifikasi+sistem&ots=WDgh_P1fQe&sig=kRNfQrNNOO8WBFFZ0drMrIF3G_U&redir_esc=y#v=onepage&q=klasifikasi+sistem&f=false
- Tasikmalaya, bps kab. (n.d.). *Tentang BPS Kab. Tasikmalaya*. <https://tasikmalayakab.bps.go.id/menu/1/informasi-umum.html#masterMenuTab1>